



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE RECIF DU 18 MAI 2022 À LA CHAUX-DE-FONDS

Personnes présentes :

Riat Müller Rachel, Yolanda Galvez, Dominique Quiroga, Jasmine Hoffmann, Abraham Mulugeta Lya, Paula Rollier – ANAAP, Kaelin Yvonne, Clerc Birambeau Annie, Wyss Kübler Fabienne, Liechti Sophie, Horni Florence, Matthey Annette, Da Corte Isabel, Hess Pascale, Widmer Oriane, Eichmann Geneviève - PIP, Aoué Micheline, Othenin Girard Danielle, Hirsch-Dürrett Elisabeth, Del Amo Luisa, Merzaghi Federica, Bigler Anne-Rebecca, Muster Marie-Paule, Maniaci Melanie, Losa Maia Sara, Escobar Nancy, Jeandroz Françoise, Henn Naïma - ADCN, Dürrenmatt – ADCN, Karunakaran Sayanthini, Sandrine Keriakos – Ville CdF.

Excusé.e.s : Francine John, Caroline Ruffieux, Monika Dusong, Anne Babey, Mélanie Robert-Voirol, Directrice adjointe du cycle 1, CdF, Noëlle Bovy, Claire Wermeille, Lysiane Ummel Mariani -Cheffe de l'Office de la promotion de la santé et de la prévention, Boder Marie-Paule, Thomas Facchinetti, Ville de NE, Dicastère de la culture, de l'intégration et de la cohésion sociale, Emilie Sgobba, Ann Evard - Responsable Prévention Pôle Sensibilisation VIH-IST, M. Perret et Mme Boegli – OPFE, Laurent Kurth – conseiller d'état, Myriam Joray, Christelle Léo et Sophie Neuhaus - déléguée à la jeunesse, SPAJ, Nathalie Schnegg - Directrice adjointe Théâtres Casino – La Grange, Monique Gagnebin, Bénévolat Neuchâtel - Annick Gonseth, Anne Marie Jacot Oesch – Loro -Présidente de l'ORNE, Marinette Matthey, Francine Glassey et Michel PERRENOUD, Magali Giordano, Conseil communal de la ville du Locle, Nathalie Ljuslin - déléguée intégration Ville Ne, Céline Pellaton, Infirmière petite enfance -Croix-Rouge neuchâteloise, Pierre Bühler, Hubert Péquignot - Directeur Caritas Neuchâtel, Fondation Teamco Genève, Commune Val-de-Travers, Mme Christel Bornand - Service des formations postobligatoires et de l'orientation, Clémence Delmas - SOS villages d'enfants, Christophe Jaccard - Directeur et formateur d'adultes école Mosaique, Kirsten Kirschner, Formatrice d'adultes et de parents, Consultante en éducation, Jacqueline Robert, Claudine Stähli-Wolf - Solidarité Femmes, Pierrine Guillaume-Gentil - Secrétaire générale TPR, Service de la cohésion multiculturelle

- 1) Accueil. Annie Clerc Birambeau, co-présidente souhaite la bienvenue aux personnes présentes et désigne les scrutatrices.
- 2) Procès-verbal de l'Assemblée générale du 19 mai 2021. Le procès verbal 2021 est approuvé à l'unanimité.
- 3) Rapport d'activité 2021

Rapport du comité :

Dominique Quiroga, co-présidente de RECIF explique que le comité de RECIF s'est réuni à 7 reprises, sans compter les rencontres en petits groupes, que ce soit pour des préparations de décisions, de directions à prendre ou de gestion RH.

La crise sanitaire et l'adaptation de RECIF aux différentes décisions fédérales et cantonales ont occupé un temps incommensurable à l'équipe. Celle-ci a fait preuve d'une grande inventivité et flexibilité, et d'une résilience remarquable ! Au nom du comité, elle adresse un très grand merci à toutes les collaboratrices pour leur engagement et dévouement à RECIF.

En quelque sorte, l'année 2021 a obligé l'équipe à se perfectionner au jeu du yoyo : répondre aux injonctions étatiques de fermeture, ou d'ouverture restreintes, ou de reprise, ou de re fermeture... à qui souvent arrivaient le jeudi pour le lundi !

Qui ne se serait pas senti balloté et déstabilisé par ce contexte de mesures sanitaires faisant irruption dans tous les secteurs de vie ?

Les cours en petits groupes, les duos à activité externes, les café blabla restreints, les cours en visio ou les groupes WhatsApp, les incessantes réorganisations de planning, les absences, les annulations ... Cet intense travail d'adaptation des cours et activités a permis à l'association de passer le cap et continuer... inventant des moyens individualisés pour les participantes qui avaient de la peine à s'adapter à des cours à distance, format 10cm/5, sur leur smartphone.

Bref, à chaque phase, il a fallu réfléchir à des réajustements, prendre des contacts personnalisés pour garder au mieux les liens avec les Récifiennes, pour lutter contre l'isolement d'une population fragile, préserver leur santé mentale.

Les réflexions sur **le rôle et le fonctionnement du Secteur Enfants** ont conduit le comité à modifier les plages d'accueil des EE, en consacrant la fin d'après-midi à l'accompagnement des mères et des enfants, au soutien scolaire et aux questions des mamans, et cela a fait boule de neige et entraîné des modifications sur l'offre de cours et une valorisation de ce qui fait notre spécificité.

La dotation du secteur Enfants a été actualisée afin de permettre une meilleure assise de l'équipe et plus de transversalité entre les 2 centres. Les cahiers des charges ont aussi été revus.

Une réflexion quant à un redéploiement des actions de RECIF, pour développer une approche collective et participative, et orienter graduellement les prestations de base vers plus de soutien à la parentalité, à l'encouragement préscolaire et à la citoyenneté a eu lieu. C'est un projet institutionnel fédérateur qui a commencé par un état des lieux, un recensement de ce qui se fait, et une analyse de ce qu'il faut maintenir, développer ou faire autrement. C'est un bel exemple d'un gros travail d'équipe -équipe et comité ! - d'appropriation et de conceptualisation.

Il s'agit maintenant de faire fleurir les activités plus transversales et plus co-construites avec les femmes, les amplifier et les budgéter. C'est bien en route !

Naissances, maladie parfois, remplacements et développement de l'association : la **gestion des ressources humaines** a été un point bien présent dans les ordres du jour et le comité espère avoir su répondre au mieux aux situations.

Le comité de RECIF aussi eu à cœur de **maintenir et développer les liens avec des partenaires du domaine de la formation et de la recherche**. La participation au Congrès international de sociologie en juin 2021 au cours duquel RECIF a présenté son action, en est un exemple, le résultat a été unanimement apprécié.

Un chantier sur les questions de **gestion des données et de la sécurité informatique** s'est ouvert et est en travail actuellement. Plus de détails dans la prochaine AG.

Par ailleurs, la situation financière de l'association est saine, les subventions sont restées stables, les projet reconnus et les dons privés viennent combler les petits manques. Cela permet d'envisager l'avenir avec confiance et optimisme.

Et cela tombe bien, car RECIF est indiscutablement à un tournant stratégique et doit s'adapter à de nouvelles données, dans les contextes fédéraux régissant les cours et certifications (FIDE p.ex) comme au sein du réseau - , pour poursuivre avec brio et engagement sa mission connue et reconnue par toutes et tous.

Dominique Quiroga remercie tous les partenaires pour leur soutien.

- Rapport de l'équipe

Sara Losa Maia, responsable du centre RECIF La Chaux-de-Fonds explique que l'équipe a décidé d'apporter quelques changements à la présentation du Rapport d'activité propose une présentation powerpoint qui retrace cette année bien spéciale en images, en mots et en musique.

En effet en 2021, encore à cause de la pandémie de covid-19, l'équipe a dû faire preuve d'imagination, de souplesse et de bonne humeur pour continuer à faire son travail et à y mettre du sens, jour après jour.

Des changements importants dans l'offre de l'association sont survenus dans le courant de l'année 2021, certains choisis, d'autres imposés, mais tous ont amené l'équipe à des réflexions importantes et avec un peu de recul, l'équipe peut voir cette période de crise comme un tremplin vers de nouvelles opportunités.

Pour donner une idée des défis affrontés en 2021, elle rappelle que les moments collectifs proposés jusqu'ici à RECIF et qui caractérisent l'âme de l'association ont dû être adaptés et transformés en moments en individuel ou en très petits groupes, sous différentes formes, dans le but de garder le lien et continuer à rester un point d'ancrage dans le quotidien chamboulé par la pandémie de nombreuses femmes et enfants.

Des nouveaux espaces ont ainsi germé de cette période de remise en question. L'accent a été mis sur l'accueil universel, la participation et la confiance en soi.

(présentation ppt).

4) Présentation des comptes

Luisa del Amo, comptable de RECIF commence sa présentation en remerciant les bénévoles pour le temps consacré à RECIF, le montant total comptabilisé selon les heures effectuées est 464'520.- ce montant est à la fois dans les entrées (recettes) et les sorties (dépenses)

RECETTES :

RECIF a reçu un peu plus de 156'071.- dans la rubrique d'entrées : cotisations et dons :

Particuliers, Entreprises/fondations/clubs-services, Loterie Romande, HES-SO, ArcInfo.

RECIF a reçu comme subventions, un total de presque 415'000.-

Villes de NE, de La Chaux de Fonds et du Locle (reçu 14'175.- de la Ville NE (covid)), Etat de Neuchâtel : Département COSM- SMIG, Département COSM- PIC , Service de la Santé Publique, Département soutien à la parentalité.

Taxes d'inscriptions et contributions le total reçu est de presque 84'000, dedans il y a le forfait de l'Etat de Neuchâtel de 17'520.-

Autres projets et divers, le total reçu est de 3'326.-

DEPENSES :

Les frais du secteur Formation s'élèvent à un total de presque 26'000.-, cours de français, atelier, promotion de la santé et formation aide-ménagère.

Les frais du secteur Enfants s'élèvent à un total de 9'481.-, Espace-Enfants, atelier préscolaire et soutien à la parentalité.

Les frais du secteur Animation s'élèvent à un total de 573.-

Les frais d'autres projets, s'élèvent à un total de presque 7'000.-, projet de la Chaine de bonheur et projet « debout »

RECIF a fait les attributions suivantes :

De 16'125.- pour le soutien à la parentalité et 7'200.- pour le fonctionnement

Frais de personnel et charges sociales total de 475'760.-

Le total des Autres charges d'exploitation est de 116'281.- : Loyers, Entretien, réparations et remplacements, Assurances, Electricité, Frais administration & informatique, Charges de communication et d'accueil, Autres charges d'exploitation, Frais bancaires.

Le résultat de l'exercice est de pertes de 24.55

BILAN

Actif, le total est de 561'869.51

RECIF possède un total de actifs circulants (liquidités) de 481'538.30

Un total de 80'305.66 dans l'actif transitoire (paiements payés en 2021 qui correspond au 2022 et subvention que correspondent à 2021 mais reçues en 2022)

Le résultat de l'exercice 2021 est d'une perte de 24.55 pour équilibrer le bilan avec le passif.

Passif

La dette de RECIF au 31 décembre est de 10'284.22 (divers factures et charges sociales qui correspondent à l'année 2021 qui sont payés en 2022)

Passif transitoire : Comme les années précédents différentes provisions par un total de 420'325.51 ont été réalisées.

Le capital de RECIF est de 131'259.78

5) Rapport des vérificateurs des comptes.

La lettre de M. A. Sahli et Mme. M. Roger est lue par Sophie Liechti.

« Madame, monsieur,

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels de votre association pour l'exercice arrêté au 31.12.2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe aux personnes saisissant les pièces comptables, alors que notre mission consiste à contrôler ceux-ci.

Nous avons procédé à la vérification des postes actifs et passifs ainsi que des comptes pertes et profits.

Nous avons eu accès à toutes les pièces comptables et nous avons procédé par sondage aléatoires.

Nous avons pu constater que les pièces sont conformes. Il a été répondu avec entière satisfaction à toutes nos questions.

L'exercice se traduit par une perte de CHF 24,55.-

Le capital propre en fin d'exercice se monte à CHF 131'235,23.-

Nous certifions les comptes tels qu'ils sont présentés et formulons les réserves d'usage dans la mesure où les faits et documents susceptibles de modifier les résultats n'auraient pas été portés à notre connaissance.

Nous demandons à l'assemblée d'approuver les comptes de RECIF tels qu'ils sont présentés et d'en donner décharge à la caissière. »

6) Décharge au comité et à la comptable

L'assemblée donne décharge au comité et à la comptable à l'unanimité.

7) Présentation et acceptation du budget 2022

Le budget pour 2022 présenté aujourd'hui montre une perte de 47'008.40. Le budget est réalisé d'une manière réaliste, les montant qui y figurent sont les montant que RECIF connaît déjà, c'est-à-dire, les subventions annoncées, les taxes d'inscriptions (selon les cours), les cotisations membres et dons.

A signaler que les frais de personnel augmenteront pour l'année 2022 de 38'000.-pour renforcer le secteur animation et secteur enfants.

Comme toutes les années, RECIF effectuera des recherches de fonds pour soutenir la grande famille de RECIF.

8) Élection des membres du comité, des co-présidentes

Annie Clerc Birambeau explique que 2 personnes ont donné leur démission du comité : Sandra Dobler et Souad Rahnmi, et que 2 nouvelles personnes souhaitent le rejoindre : Rachel Riat-Müller et Yolanda Galvez. Les autres membres du comité se représentent, à savoir : Danielle Othenin-Girard, Fabienne Wyss-Kübler, Sophie Liechti, Françoise Jeandroz, Line Ripamonti, Dominique Quiroga et Annie Clerc-Birambeau. De nouvelles personnes sont actuellement en observation pour voir si elles souhaitent rejoindre le comité de RECIF.

L'assemblée (re)élit le comité et les co-présidentes à l'unanimité.

9) Projets et perspectives pour 2022

Federica Merzaghi, responsable du centre de Neuchâtel, parle de quelques nouveaux projets, nés de l'envie et aussi de la nécessité de repenser, de renforcer et d'élargir l'action de RECIF dans des **domaines qui sont prioritaires**. Et ceci, pour répondre de manière plus globale aux besoins exprimés par les femmes et les enfants qui fréquentent RECIF.

1. Tout d'abord, **le soutien à la parentalité. Le secteur Enfants** est constamment en mouvement, et en 2022 l'équipe poursuit la diversification de ses activités pour pouvoir s'adapter aux demandes et aux besoins exprimés au quotidien.

En 2022 il est prévu de :

1. **Développer les suivis individualisés et particuliers** lorsque certaines situations le nécessitent ;
2. **Proposer de nouvelles activités mères-enfants**, pour valoriser et renforcer les compétences parentales en s'amusant, dans une ambiance propice à l'échange, au partage des questions et des préoccupations de chacune, pour qu'ensemble on puisse trouver des réponses qui rassurent ;

3. Développer et mieux articuler la **collaboration avec l'école obligatoire et les structures pré et parascolaires.**

Pour que la réalisation de ces projets soit possible, il a été décidé **d'augmenter les ressources allouées au secteur enfant, notamment en augmentant le temps de travail total des collaboratrices.**

2. Les autres changements que l'équipe souhaite mener en 2022, concernent plus globalement la manière d'accueillir et d'accompagner l'intégration sociale et professionnelle des femmes. Les besoins, les envies, les compétences des participantes et des bénévoles de RECIF sont multiples et variées. Et le souhait de l'équipe est de pouvoir en tenir compte davantage, pour permettre à chacune de développer son pouvoir d'agir sur son environnement.

Grâce à quelque nouvelle activité, l'équipe souhaite travailler avec les femmes sur des éléments comme la création de liens, la confiance en soi, l'estime de soi, et le développement du potentiel de chacune.

Par exemple, des activités dans les domaines de l'accompagnement dans la recherche d'emploi ou de la promotion de la santé. L'envie d'impliquer plus les participantes et les bénévoles dans le choix, la conception et l'évaluation des activités est également présente : qu'est-ce qui les intéresse ? Qu'est-ce qui leur est utile ? Qu'est-ce qu'on pourrait faire autrement ?

Pour pouvoir aller dans cette direction, il a été décidé de donner plus de moyens à RECIF en renforçant l'équipe. Une nouvelle responsable pour le secteur Rencontres de Neuchâtel a été engagée, Mme Jasmine Hofmann qui est présentée à l'assemblée. RECIF a ainsi gagné une deuxième professionnelle pour renforcer le travail du secteur Rencontres. En 2022, RECIF peut ainsi compter sur les compétences d'une animatrice socio-culturelle et d'une éducatrice sociale.

Ces changements et ces projets sont très encourageants et on pourra vous présenter nos réalisations à la prochaine Assemblée générale.

10) Divers

Mme. Claudine Stähli-Wolf, présidente de Solidarité femmes, qui s'excuse pour ce soir, souhaiterait mettre sur pied des actions en collaboration avec RECIF concernant la prise en charge des migrantes ayant subi des violences sexuelles dans leur pays ou sur le chemin de l'exil. La pétition européenne de FeminismAsylum demande que ces violences soient reconnues comme motifs d'asile, or, il apparaît que, si la pétition aboutissait à des changements de ce point de vue, aucun pays et la Suisse pas davantage, n'est capable d'une prise en charge adaptée à ces problématiques. Dans notre canton, ni la police, ni la magistrature, ni les médecins, n'ont actuellement les compétences pour accompagner ces femmes.

Et même si la pétition n'a aucune conséquence, il serait utile de tenter de faire avancer notre canton dans ces domaines.

L'assemblée se termine à 18h10. Un apéro s'en est suivi.